

## 有限会社 ワイエム・ドゥ 行動計画

女性が就業を継続し、活躍できる雇用環境の整備を行う為、次の計画を策定する。

計画期間 令和4年2月1日～令和6年3月31日

目標：男女の継続勤続年数の差を2年以内にする

取組内容 令和4年2月～

- 定期的にヒアリングを行い満足度調査の実地を検討する
- 計画的に研修で育児・介護制度に関する制度の説明をする
- 結婚や育児を理由とした退職を防止する為、育児休業や短時間勤務制度を利用しやすいよう環境を整える
- 意見箱の設置